



## ประกาศเทศบาลตำบลฝักตบ

### เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

โดยที่กรรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลฝักตบ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานที่ ๒ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

มาตรฐานที่ ๓ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรฐานที่ ๔ การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

มาตรฐานที่ ๕ การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรฐานที่ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

มาตรฐานที่ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

มาตรฐานที่ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

มาตรฐานที่ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลตำบลฝักตบ ของประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๙ ประการ ดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลฝักตบ” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคำปलय คำแพงราช)

นายกเทศมนตรีตำบลผักตบ

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

| หัวข้อ                                                              | Dos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Don'ts                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>มาตรฐานที่ ๑ : การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>                | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>๒. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓. ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p> <p>๔. ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ข้าราชการ</p> | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p>                                                                                                                                                                          |
| <p>มาตรฐานที่ ๒ : มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ</p> | <p>๑. ตะหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>                                                                                                               | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานและต่อองค์กรต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p> |

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>มาตรฐานที่ ๓ : การยึดถือ<br/>ประโยชน์ของประเทศชาติ<br/>เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่<br/>มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ<br/>ประโยชน์ของราชการ ประชาชน<br/>และประเทศชาติเป็นหลัก</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่<br/>ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อ<br/>องค์กร หรือประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด<br/>ประโยชน์ต่อตนเองมากกว่า<br/>คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย<br/>เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำ<br/>ความคิดส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่</p> |
| <p>มาตรฐานที่ ๔ : การยืนหยัดทำใน<br/>สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก<br/>กฎหมาย</p>                                  | <p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความ<br/>ดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้<br/>สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก<br/>ปฏิบัติของ ศาสนา และให้<br/>เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก<br/>ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย<br/>หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่<br/>เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง<br/>ความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่า<br/>มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> | <p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึง<br/>พอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก<br/>และคำสอนของศาสนา หรือความ<br/>เหมาะสมของการเป็นข้าราชการที่<br/>ดี</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง<br/>หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ<br/>แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย<br/>เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่ง<br/>ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม</p>    |
| <p>มาตรฐานที่ ๕ : การให้บริการ<br/>ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มี<br/>อัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>                    | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ<br/>เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน<br/>เรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและ<br/>ทางอ้อม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย<br/>อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความ<br/>ประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา<br/>ขอรับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง</p>                                                                                           | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ<br/>ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ<br/>เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ<br/>โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความ<br/>รับผิดชอบ ในฐานะที่เป็น<br/>ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง<br/>ทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดย<br/>เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p>                       |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๔. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| มาตรฐานที่ ๖ : การให้ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง | ๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด<br><br>๒. ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเกณฑ์ และให้ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้ติดต่อเป็นสำคัญ    | ๑. เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร<br><br>๒. ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร<br><br>๓. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความ เสียหาย |
| มาตรฐานที่ ๗ : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มี คุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้            | ๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่าง ดีที่สุด<br><br>๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น                                                                                      | ๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญ กับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎ หมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน<br><br>๒. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่ เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว                                                                                               |
| มาตรฐานที่ ๘ : การยึดมั่นใน ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                | ๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ของการปกครองในระบอบ ป ร ะ ช า อธิปไตย อัน มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br><br>๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและ/หรือประกอบกร | ๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ต่อต้านการปกครองระบอบ ป ร ะ ช า อธิปไตย อัน มี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br><br>๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้                                                                                               |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                | <p>พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>๔. การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p> | <p>มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จ ร ก ภ ก ดี ต อ ส ถ า บ ัน พระมหากษัตริย์</p>                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>มาตรฐานที่๙ : การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร</p> | <p>๑. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>                                                                                                                                                        | <p>๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒. การกระทำอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๓. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> |

\*\*\*\*\*