



คำสั่งเทศบาลตำบลฝักตบ

ที่ ๒๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ของเทศบาลตำบลฝักตบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------|----------------------|
| ๑. นายคำปลาย คำแพงราช | นายกเทศมนตรีตำบลฝักตบ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลฝักตบ | | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. รวบรวมข้อมูล จัดทำร่างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และ
พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลฝักตบ วางแผน กิจกรรม/โครงการที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการ
ดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ
ป้องกันการทุจริต

๒. เสนอมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ต่อผู้มีอำนาจ เพื่อลงนามและประกาศใช้

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำและรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ
ปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กร

๔. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน
ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลฝักตบ

๕. อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายคำปलय คำแพงราช)

นายกเทศมนตรีตำบลฝักตบ



ประกาศเทศบาลตำบลฝักตบ

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

โดยที่กรมการกลางมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ณ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศกรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลฝักตบ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลฝักตบ ของประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการ ดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลฝักตบ” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำปลาย คำแพงราช)

นายกเทศมนตรีตำบลฝักตบ