

๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
- ๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย มนุษย์สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

- ๑. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี
- ๒. อัตราว่าง ๑ อัตรา
- ๓. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท
- ๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๓. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป...