



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลผักตบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการบุคคลส่วนถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ. พ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลผักตบ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไปดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

๑.รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๑.	๑)การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	√			ประกาศใช้แผน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรณีปรับปรุงประกาศใช้แผนฯ เมื่อ ก.อบต. เห็นชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๑ ครั้ง
๒.	๒)การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งและบรรจุแต่งตั้งในส่วนราชการภายในสังกัดเทศบาลตำบลฝักตบตามกรอบตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	√			๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ๑.รับโอนบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่ง ๓ ราย ๒.สรรหาพนักงานจ้าง ๒ ราย

๑.รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๓.	๓)การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การให้เงินรางวัลประจำปีและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ	√			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-แบบประเมินของพนักงานและลูกจ้างทุกคน ทั้ง ๒ คน รอบการประเมินมีความครบถ้วนถูกต้อง ตามรูปแบบการ
๔.	๔)การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย ๔.๑ การจัดทำประมวลคุณธรรม และกรอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลฝักติบ	√			เดือน เมษายน ๒๕๖๘	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-ไม่มีข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานและพฤติกรรมต่างๆของเจ้าหน้าที่

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
		ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๑.	การพัฒนาบุคลากร -การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	√			๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-บุคลากรให้ความสำคัญกับการพัฒนาและการเรียนรู้ด้วยตนเองมากขึ้น
๒.	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้ประกอบเป็นแนวทางในการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	√			๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-บุคลากรสามารถเลื่อนระดับสอบเปลี่ยนสายงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดอย่างถูกต้อง
๓.	-การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	√			๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีการพิจารณาเลื่อนขั้นให้แก่พนักงานละพนักงานจ้างตามจำนวนโควตา สำหรับผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ
๑.	นายภูมिरาช ศิริภักดิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	สถาบันพัฒนาการ บุคลากร	ดำเนินการเสร็จสิ้น	๓๙,๐๐๐	๔-๒๔ ม.ค.๒๕๖๘
๒.	น.ส.ปณิชา ช่างอาจ น.ส.ทศวรรณ พรหมสวัสดิ์	นักวิชาการศึกษานัก นักทรัพยากรบุคคล	-	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่นอุดรธานี	ดำเนินการเสร็จสิ้น	๙,๘๐๐	๑๗-๑๙ ต.ค.๒๕๖๘
๓.	นายชัยญา ภูพานใบ	ปลัดเทศบาล	-	การประชุมและ สัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาต เทศบาลแห่ง ประเทศไทย	สมาคมสันนิบาต เทศบาลแห่ง ประเทศไทย	ดำเนินการเสร็จสิ้น	๖,๓๑๖	๑๗-๑๙ ก.ย.๒๕๖๘
๔.	น.ส.สุพัตรา บุญอยู่ น.ส.ทศวรรณ พรหมสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง นักทรัพยากรบุคคล	เชิงปฏิบัติการ ด้านบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	ดำเนินการเสร็จสิ้น	๙,๘๐๐	๑๔-๑๖ ก.พ. ๒๕๖๘

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	ผลการดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
๕.	น.ส.แอนนา วรรณอุดม	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ	-	เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบ ภายในของอปท.	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นร่วมกับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ดำเนินการเสร็จสิ้น	๔,๙๐๐	๑๓-๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘
๖.	นายทวี แ่งทม น.ส.ผกายมาศ พิณีจการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	-	แนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จพระเจ้าพระยา	ดำเนินการเสร็จสิ้น	๙,๘๐๐	๑๓-๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

**ปัญหาและอุปสรรค**

๑. เนื่องจากเทศบาลตำบลฝักตบ มีการรับโอนพนักงานเทศบาล และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงในสายงานบริหาร ทำให้ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคลเพิ่มขึ้น จึงต้องหา  
ทางแก้ไขต่อไป

๒. เนื่องจากกระหว่างการฝึกอบรมพนักงานต้องออกปฏิบัติงานเพื่อเหลือประชาชนไปพร้อมกัน ทำให้ได้รับการฝึกอบรมไม่ต่อเนื่อง และมีเวลาฝึกอบรมน้อย จึงอยากให้ผู้จัด  
โครงการเพิ่มเวลาการฝึกอบรมขึ้น

๓. การสรรหาบุคลากรยังไม่ครบตำแหน่งว่าง ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงาน

๔. บุคลากรยังขาดความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

**ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข**

๑. เพิ่มโครงการฝึกทักษะและกิจกรรมสันทนาการเพื่อความผ่อนคลาย และการจัดกิจกรรมเน้นการระดมความคิด และความสามัคคีในหมู่คณะ

๒. ในส่วนค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล งานการเจ้าหน้าที่จะหาแนวทางแก้ไข เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

๓. สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ต้องการมาปฏิบัติงานหรือพัฒนา องค์กรอย่างต่อเนื่อง

๔. ดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติให้ตรงตามภารกิจ ในตำแหน่งว่าง