



ประกาศเทศบาลตำบลฝักตบ

เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่เทศบาลตำบลฝักตบ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศเทศบาลตำบลฝักตบ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงขอแก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. แก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๒ จากเดิม

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่จะประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลฝักตบ ตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

แก้ไขเป็น

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่จะประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลฝักตบ ตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๒. แก้ไขรายละเอียดพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฝักตบ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๑ หน้า ๓ จากเดิม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินด้านความรู้ และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - มีความสามารถในการขับรถยนต์(รถดับเพลิง) บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ทดสอบขับรถยนต์)
๒. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย มนุษย์สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ทักษะความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

แก้ไขเป็น

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินด้านความรู้ และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - มีความสามารถในการขั้บรถยนต์ บำรุงรักษาและแก้ไข ข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ทดสอบขั้บรถยนต์)
๒. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงที วาจา การแต่งกาย มนุษย์ สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๒.๒ หน้า ๔ จากเดิม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินด้านความรู้ และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - มีความสามารถในการขั้บรถยนต์(รถดับเพลิง) บำรุงรักษาและ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ทดสอบขั้บรถยนต์)
๒. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงที วาจา การแต่งกาย มนุษย์ สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

แก้ไขเป็น

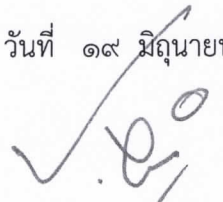
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินด้านความรู้ และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - มีความสามารถในการขับเครื่องจักรขนาดกลาง บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ทดสอบขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง)
๒. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย มนุษย์สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒



(นายปวีณ งอกคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลผักตบ



ประกาศเทศบาลตำบลผักตบ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลผักตบ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลผักตบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ เทศบาลตำบลผักตบ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป ดังนี้.-

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ก. พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถดับเพลิง) | จำนวน ๑ อัตรา |

ข. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ

- | | |
|--|---------------|
| ๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ
- เป็นไปตามรายละเอียดพนักงานจ้างท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่มีประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผักตบ ตำบลผักตบ อำเภอนองหาน จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๓) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ ก.ท.กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕) หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับผู้สมัครในตำแหน่ง

ข. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายชนิดที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับผู้สมัครในตำแหน่ง

ก. พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถดับเพลิง)

ข. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับผู้สมัครในตำแหน่ง

ข. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๘) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญทางทหาร (สด ๘, สด ๙, สด ๔๓ เป็นต้น) ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. ค่าธรรมเนียมในการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และเทศบาลตำบลฝักตบจะไม่คืนค่าสมัครสอบในการสมัครด้วย

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลฝักตบ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และกำหนดวันสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลฝักตบ อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลฝักตบ (www.Phaktob.go.th)

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้านจากการสรรหาและเลือกสรร เช่น การสัมภาษณ์ การทดลองปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติการอื่นใด ตามที่เทศบาลฯ กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงไปตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนประเมินด้านความรู้และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินด้านความรู้และความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

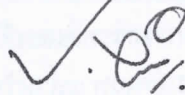
การขึ้นบัญชีเทศบาลฯ จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีสรรหาและเลือกสรรเดิมนั้นเป็นอันยกเลิก

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ทำการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามลำดับที่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒



(นายปรีณ งอกคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลฝักตบ

รายละเอียดพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฝักติบ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ก.พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ประเมินด้านความรู้ ด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดย - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย มนุษย์สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๑. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๓ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ขับรถดับเพลิง)

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถยนต์(รถดับเพลิง) บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย(ประเภทที่ ๒)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินด้านความรู้ และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - มีความสามารถในการขับรถยนต์(รถดับเพลิง) บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ทดสอบขับ รถดับเพลิง)
๒. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย มนุษยสัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ทักษะความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๑. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๒. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๓. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข.พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ

๓. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และ
- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
- มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินด้านความรู้ และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - มีความสามารถในการขับรถยนต์(รถดับเพลิง) บำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ทดสอบขับรถยนต์)
๒. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย มนุษย์สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ทักษะ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ เห็นว่ามีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๑. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๒. อัตราว่าง ๑ อัตรา

๓. ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ต่ำกว่า ๑๕๐ ปี.เอช.พี.ลงมา
๒. รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES)
๓. รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ลูกบาศก์หลา
๔. รถพ่นยาง (BITUMINOUS BISTRIBUTER)
๕. รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา
๖. รถตีเส้น (ROAD MARKER)
๗. รถบดไอน้ำตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๘. รถบดสันสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๙. รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๐. รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๑. รถกลิ้งดินแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๒. รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป
๑๓. รถยกชนิดงาและ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน
๑๔. รถยกแบบแครีเครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน
๑๕. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) เป็นผู้ที่มีทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมีได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ และจะต้องมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานในหน้าที่และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ในลักษณะงานนั้นๆ สำหรับตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ และ

๒) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ประเภทชนิดที่ ๒)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ประเมินด้านความรู้ และด้านความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - มีความสามารถในการขับรถยนต์(รถดับเพลิง) บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ทดสอบขับรถยนต์)
๒. ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา การแต่งกาย มนุษย์สัมพันธ์ ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ทักษะความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหา เห็นว่ามีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๑. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี
๒. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๓. ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๔. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

.....